

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สข. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. ชื่อโครงการ โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึกของ
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. หัวข้อมูลสารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

ประเด็น * ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

* บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา) เป้าหมายรวม ปรับปรุงระบบการศึกษา

ให้มีประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา
และสร้างเสริมธรรมาภิบาล

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐาน

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

**๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ถ้ามี)**

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนต่อด้านการทุจริต และภาครัฐต้องมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็นการแก้ปัญหาการทุจริตเป็น ๑ ใน ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในระยะ ๕ ปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) รวมทั้งกระทรวงศึกษาธิการได้ตั้งให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการขึ้น เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินการและสร้างความรู้ความเข้าใจทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ สร้างความรู้ความเข้าใจและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่

รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็น จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่กำหนดให้หน่วยงานราชการต้องมีการกิจการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้หน่วยงานได้สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและบุคลากร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร โดยบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นหน่วยงานทางการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการให้บรรลุเป้าหมาย เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญจำเป็นในการต่อต้านและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานส่งผลแก่ภาพลักษณ์ของกระทรวงศึกษาธิการในภาพรวมต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและสร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนาระบบราชการตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่ การเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	บุคลากรในสังกัด มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนา ตนพัฒนางานราชการ สู่มาตรฐาน ตามหลักธรรมาภิบาล	มีแนวทางการทำงานตามหลัก ธรรมาภิบาล
๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีวัฒนธรรมองค์กรแห่งการ เรียนรู้สู่ความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมสุจริต	มีค่านิยมร่วมในองค์กร จัดทำ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นบุคคลแห่งการ เรียนรู้ และเป็นข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	ศจ.แม่ฮ่องสอนเป็นองค์กร คุณธรรม ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐



๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกคน จำนวน ๒๓ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๔

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	งบ ประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ										
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔	
		ตค.	พย	ธค.	มค	กพ	มีค	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.
๑.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะทำงานและจัดประชุม หารือเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง การ ดำเนินงานโครงการสร้างกลไกป้องกัน การทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการปลูกจิตสำนึก เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต - ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการปลูก จิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้ารับการประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาล “ข้าราชการยุค ใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต”						←→						

๒ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล “ข้าราชการยุคใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยวิทยากรที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และ ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปรับฐานความคิดในหัวข้อ ข้าราชการยุคใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต						
๓. สรุปผลการดำเนินโครงการ						

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน โครงการการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานและจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง การดำเนินงานโครงการสร้างกลไกป้องกันทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึก เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการสร้างกลไกป้องกันทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. การดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งมีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด

๓. ประชุมชี้แจงการดำเนินการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๕. จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. รายงานการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบ IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และการเผยแพร่ QR code แบบวัด EIT ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบ IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๙. ดำเนินการแจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประเมินให้ครบถ้วนตามแบบประเมินฯ OIT ด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ที่เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล “ข้าราชการยุคใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๑๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล “ข้าราชการยุคใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต” พร้อมทำ MOU ระหว่างศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนกับบุคลากรทุกคน เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกคน จำนวน ๒๓ คน	๑๐๐%	๒๓ คน	จากการดำเนินโครงการฯ มีผู้มาประชุมฯ จำนวน ๒๑ คน	๙๑.๓๐
เชิงคุณภาพ <ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรในสังกัดตระหนัก และความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ และสร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการ มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาตน พัฒนางานราชการสู่มาตรฐาน มีแนวทางและทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีประมวผลจริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมสุจริต ๓. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเรียนรู้สู่ความสุจริต เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และเป็นข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ 				

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
ยังไม่ได้รับการจัดสรร	ยังไม่ได้รับการ จัดสรร	ยังไม่ได้รับการ จัดสรร	ยังไม่ได้รับการ จัดสรร	๔,๗๒๕.-	๓๕,๒๗๕.-

แหล่งงบประมาณ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนดเวลา

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

แจ้งให้กลุ่มเป้าหมายทราบถึงกำหนดการในการเข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้า

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

เสนอโครงการฯ เพื่อขอรับงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

* หน่วยงานของรัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพตติมิชอบ

* บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒๑. ผู้รายงาน นางสาวบุปผา ต่อเชื้อ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๑๖๖๕ โทรสาร ๐๕๓ ๖๑๑ ๖๖๐ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๘๒๘๘๓๕๘๒

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
