



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผน harb ปรฎฐรพประเทศและยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์.สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระเบียบ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ข้าพเจ้านายวินัย ยงเขตรการณ คึษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ปลอดทุจริต เป็นข้าราชการที่สร้างและส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการละเป็นสิ่งที่เชื่อถือของประชาชน โดยการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งมีจิตสาธารณะ ดังนั้นจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

**๑. การสรรหาทรัพยากรบุคคล:มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล**

การวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนที่และเก่งที่เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดคุณลักษณะให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีที่กำหนด

๑.๓ กำหนดการสรรหาบุคลากรในรูปของคณะบุคคล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประโยชน์ที่ประชาชนและราชการจะได้รับ

๑.๔ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล: เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง**

การพัฒนา ส่งเสริมความรู้ความสามารถ ความเข้าใจ ทักษะ ตลอดจนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๒.๒ ส่งเสริมกำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรระดับรายบุคคลในสอดคล้องกับเป้าหมายหน่วยงานโดยการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง

๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning)

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรม

๒.๕ ส่งเสริมค่านิยมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ควบคุมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม

### ๓. การรักษาทรัพยากรบุคคล:มีความสุข ผูกพันและก้าวหน้า

การสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความสุขสมดุล เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความสุขผูกพัน ยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญกำลังใจ ดำรงความเป็นธรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แนวทาง

๓.๑ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการความ สมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและความเป็นส่วนตัว

๓.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา กิจกรรมสันทนาการ เสริมสร้างความผูกพัน ความสามัคคี

๓.๓ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๔ ส่งเสริมระเบียบวินัย การประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ มาตรฐานชีวิต

๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุนคนเก่ง คนดี มีความสามารถ ในการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า ในสายอาชีพ

๓.๖ ให้ความสำคัญและให้โอกาสบุคลากรทุกประเภททุกระดับ ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๓.๗ กำหนดเกณฑ์การให้ผลตอบแทนการปฏิบัติครอบคลุมทุกพันธกิจ อย่างเป็นธรรมทั้งที่ เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

๓.๘ ประเมินผลปฏิบัติราชการโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

### ๔. การใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคลากร: ทำงานเต็มที่ เต็มศักยภาพ

มอบหมายงานและควบคุมให้ทำงานได้ดี ประพฤติดี

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ มีระบบที่เอื้อสนับสนุน

๔.๒ สร้างบรรยากาศการแข่งขันที่เป็นมิตร

๔.๓ กำกับ ติดตามและประพฤติงานอย่างสม่ำเสมอ

๔.๔ ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบ แนวปฏิบัติและเงื่อนไขการบริการให้เอื้อต่อการ ผลิตงาน รวมทั้งสร้าง หรือประยุกต์นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อพัฒนางาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

นายวินัย ยงเขตรการณ  
(ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน)