

๑. ชื่อโครงการ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน องค์กรอย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับ ยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในครั้งนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและต่อการพัฒนาประเทศชาติ
๒. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานภายในองค์กร
๓. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำความรู้ แนวคิดประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ
๔. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร
๕. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๙ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๙ คน ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานในด้านต่าง ๆ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแต่ละกลุ่มงานต่างหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง รองรับภารกิจและความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	เสนอขออนุมัติโครงการ	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖	
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๓	ประชุมจัดเตรียมงาน และ ประสานงาน	ภายในเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	
๔	ศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ จัดการบริหารในสำนักงานได้ดีมี ประสิทธิภาพ	ภายในเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	
๕	สรุป ประเมินผล และรายงานผล	ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖	
๖	ติดตามผลการดำเนินงาน	ภายในวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๖	

๖. งบประมาณ แผนงาน.....แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

จำนวน๔๐,๐๐๐...บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

(ชี้แจงค่าใช้จ่ายรายละเอียดเป็นรายการกิจกรรม)

กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดและจัดเตรียมงานและประสานงาน - ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐บาท*๑ วัน*๒๙ คน เป็นเงิน ๓,๔๘๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท*๒ มื้อ*๒๙ คน เป็นเงิน ๒,๐๓๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๘๑๕ บาท - ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๖๗๕ บาท	๙,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่จัดการ บริหารในสำนักงานได้ดีมีประสิทธิภาพ - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อ *๕ วัน* ๒๘ คน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ คัน * ๑,๗๐๐ บาท*๕ วัน เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท	๓๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	-
(สี่หมื่นบาทถ้วน)	๔๐,๐๐๐

*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ประเมินจากผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ -การสังเกต -การบันทึกภาพ
เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานฯ สามารถ นำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเกิด ประสิทธิผล	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	แบบประเมินความ พึงพอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก
ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานในด้านต่าง ๆ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแต่ละกลุ่มงาน
ต่างหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง รองรับภารกิจและ
ความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเบมิกา ยาวฟู่น)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุภาทิพย์ เมืองช้างสินชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวินัย ยงเขตรการณ์)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน