



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ ศธ ๐๒๙๙/ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ กก.ศ.๑๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นเงินจำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์จะดำเนินโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง รวมถึงทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รองรับภารกิจและความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชนงบประมาณ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และบรรลุมติประสงค์ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ขอแจ้งเวียนไปยังกลุ่มอำนวยการ เนื่องจากในกิจกรรมที่ ๑ นางธัญชนก ศรีสุนันทา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามโครงการ

(นางสาวเป็กกา ฮาวพูน)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

๒ มิ.ย. ๖๗

๒ มิ.ย. ๖๗

(นายวินัย ยงเขตรากศัพท์)

ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มนโยบายและแผน โทร ๐ ๕๓๖๑ ๑๖๖๕

ที่ ศธ ๐๒๙๙/..... วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ขออนุมัติงบประมาณ ๓. อื่น ๆ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์จัดทำโครงการโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชนงบประมาณ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน จึงใคร่ขออนุมัติโครงการดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวเปรมิกา ยาวพูน)

พนักงานจัดการงานทั่วไป

<p>๑. ความคิดเห็นของ ผอ.กลุ่มที่รับผิดชอบโครงการ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(นางสุภาทิพย์ เมืองช้างสินชัย)</p>	<p>๔. ความคิดเห็นของ รองศึกษาธิการจังหวัด</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>๒. ความคิดเห็นของ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน</p> <p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ให้เบิกจาก <input type="checkbox"/> ตามแผนปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> งบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรม (ระบุ) <u>พัฒนาศักยภาพ</u></p> <p>ตามยุทธศาสตร์กิจกรรมหลัก.....โครงการที่.....</p> <p>งบประมาณ <u>39900</u> บาท ใช้ครั้งนี้.....บาท</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หนังสือแจ้งจัดสรรที่ ศธ 02150/๔492 ลว. 30 พ.ค. ๕๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หนังสืออนุมัติเงินงวดที่ ศธ 02150/8442 ลว. 30 พ.ค. ๕๗</p> <p>รหัสงบประมาณ <u>2000 231005 200 4000019</u></p> <p>(นางสาวชนิตาภา อินทะ)</p>	<p>๕. ความคิดเห็นของ ศึกษาธิการจังหวัด</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(นายวินัย ยงเขตรการณ)</p> <p>ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>
<p>๓. ความคิดเห็นของ ผอ.กลุ่มอำนวยการ</p> <p>ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(.....)</p>	

ชื่อโครงการ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
- (2) ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม /

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม /

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น /
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 10.1 แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี /
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น /

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V05 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมให้คนไทยเป็นพลเมืองที่สมบูรณ์ /
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : F0503 ระบบสร้างแรงจูงใจทางสังคม /

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

- (1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการของภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ /

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลักที่ 1 ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการอ่าน มุ่งส่งเสริมให้
เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

เป้าหมายที่ 7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนพัฒนาการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานทางการศึกษา

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 - M3

1. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่
จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร
จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง
กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้
เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่า
ของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ
คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการ
ปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับ ยุคสมัยที่มี
การเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร
เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ในครั้งนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงามทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่นและต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและต่อการพัฒนาประเทศชาติ ✓
- * 2. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานภายในองค์กร ✓
3. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานมาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ ✓
4. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ ✓
5. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร ✓
6. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีจิตสาธารณะบริการต่อประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ✓

4. เป้าหมายโครงการ

กิจกรรม	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)
กิจกรรมที่ 1	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน ✓	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน มีความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ✓

กิจกรรมที่ 2	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน ได้รับพัฒนาสมรรถนะ หลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง รวมถึงทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รองรับการกิจและ ความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุขภายในองค์กร และมีจิต สาธารณะบริการต่อประชาชน /
---------------------	--	---

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะเกิด
กิจกรรมที่ ๑	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการเบิกจ่ายเงินต่างๆ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๒	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลง รวมถึงทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รองรับการกิจ และความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เกิดประสิทธิผล ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายในองค์กร และมีจิตสาธารณะ บริการต่อประชาชน

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
กิจกรรมที่ 1			
เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ประเมินจากผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ -การสังเกต -การบันทึกภาพ
เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานฯ ได้รับการ พัฒนาการเรื่องการเบิกจ่ายต่างๆ ต่างๆเป็นไปตามระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ประเมินความ พึงพอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ 2			
เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85	ประเมินจากผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ -การสังเกต -การบันทึกภาพ
เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานฯ สามารถ นำสิ่งที่ได้รับจากการพัฒนาฯ ผลสัมฤทธิ์และทักษะต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเกิด ประสิทธิผล	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ประเมินความพึง พอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 28 คน

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยง

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภารกิจงานประจำหรืองานเร่งด่วน

2. ทักษะและความร่วมมือผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

การบริหารความเสี่ยง

1. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการจัดโครงการให้ชัดเจนและแจ้งล่วงหน้าก่อนการจัดโครงการ

2. สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการโดยไม่ให้ตรงกับวันที่มีภารกิจ

3. ชี้แจงเสริมสร้างความเข้าใจในกิจกรรมและมีการกำกับติดตามประเมินผล

13. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ/กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางสาวเปมิกา ยาวฟูน
ตำแหน่ง พนักงานจัดการงานทั่วไป
โทรศัพท์เคลื่อนที่ 063 459 1663 E-mail : paemikaaa@gmail.com

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเปมิกา ยาวฟูน)
พนักงานจัดการงานทั่วไป

(นางสุภาทิพย์ เมืองช้างสินชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
(นางสาวนริพัฒน์ ญรรุจกริตดี)
รองศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(นายวินัย ยงเขตรการณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน